

Представитель работодателей:

Министр молодежи, спорта и туризма
Донецкой Народной Республики



А.Ю. Громаков
2021 г.

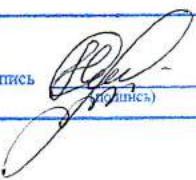
Представитель работников:

Председатель профессионального
союза работников средств массовой
информации, спорта и туризма
Донецкой Народной Республики



С.А. Куманова
2021 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между МИНИСТЕРСТВОМ МОЛОДЕЖИ, СПОРТА И ТУРИЗМА
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
и ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВ
МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, СПОРТА И ТУРИЗМА
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
на 2021-2022 годы

ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛІКА ГОСУДАРСТВЕННАЯ ІНСПЕКЦІЯ ПО ВОПРОСАМ СОБІДОВЕННЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДІ ДОНЕЦЬКОЇ НАРОДНОЇ РЕСПУБЛІКИ	
УВЕДОМІЛЬНА РЕГІСТРАЦІЯ ОТРАСЛЕВОГО (МЕЖОТРАСЛЕВОГО) СОГЛАШЕННЯ	
Проведена « <u>09</u> » <u>вересня</u> <u>2021</u> р. Регістраційний номер <u>09-21/07</u>	
Отметка о наличии замечаний <u>Без замечаний</u> <u>Буде відображен</u>	
Підпись	 Свічко Н.П. (заслугований працівник)

г. Донецк

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Отраслевое соглашение между МИНИСТЕРСТВОМ МОЛОДЕЖИ, СПОРТА И ТУРИЗМА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ и ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, СПОРТА И ТУРИЗМА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ (далее – Соглашение) заключено в целях обеспечения защиты социальных и экономических прав работников и регулирования вопросов занятости, социально-трудовых отношений, охраны труда и социальных гарантий.

1.2. Настоящее Соглашение основывается на действующих нормах законодательства Донецкой Народной Республики, содержащихся в Конституции Донецкой Народной Республики, Кодексе законов о труде Украины, Законе Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах», Законе Донецкой Народной Республики «О физической культуре и спорте», постановлении Правительства Донецкой Народной Республики от 11.09.2020 № 54-5 «Об утверждении Временного порядка заключения и уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров» Генеральном соглашении между Правительством Донецкой Народной Республики и Федерацией профессиональных союзов Донецкой Народной Республики Генеральное соглашение на 2021-2022 годы, утвержденным распоряжением Правительства Донецкой Народной Республики от 26.03.2021 г. № 59 иных нормативных правовых актах, регулирует трудовые, социально-экономические отношения и определяет общие нормы относительно оплаты труда, условий и охраны труда, социальные гарантии, компенсации и льготы в сфере труда и занятости работникам предприятий, организаций, учреждений сферы молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма (далее – отрасль).

1.3. Сторонами Соглашения являются:

работники предприятий, организаций и учреждений молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма (далее – работники), в лице их полномочного представителя – ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, СПОРТА И ТУРИЗМА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, действующий на основании Устава, утвержденного учредительной Конференцией Профессионального союза средств массовой информации, спорта и туризма Донецкой Народной Республики, протокол № 1 от 23.06.2017 г. (далее – Профсоюз);

работодатели – предприятия, организации и учреждения молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма (далее – организации), физические лица-предприниматели, использующие наемный труд, в случае если численность трудового коллектива составляет более трех работников (далее – ФЛП), в лице их представителя – МИНИСТЕРСТВА МОЛОДЕЖИ, СПОРТА И ТУРИЗМА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ, действующего на основании Положения, утвержденного постановлением

Правительства Донецкой Народной Республики от 10.03.2017 г. № 3-31 (далее – Министерство).

1.4. Настоящее Соглашение является актом социального партнерства, обеспечивающим согласование интересов работников и работодателей и подлежит уведомительной регистрации в Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики. Обязательства Соглашения реализуются в коллективных и трудовых договорах.

1.5. Непосредственно в организациях регулирование трудовых, социальных и, связанных с ними, экономических отношений между работниками и работодателями осуществляется путем заключения коллективного договора на основании настоящего Соглашения. При отсутствии в организации коллективного договора, используются нормы и требования настоящего Соглашения.

1.6. Профсоюз, его территориальные, первичные организации (далее – профсоюзные организации) и их выборные органы выступают в качестве полномочных представителей работников данной сферы, при разработке и заключении коллективных договоров, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических задач.

1.7. Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии, компенсации и льготы и является основой для заключения коллективных и трудовых договоров, не ограничивает прав руководителей организаций по расширению социальных гарантий, трудовых и социально-бытовых льгот за счет собственных средств.

1.8. Условия и оплата труда, социальные льготы и гарантии, установленные в коллективных и трудовых договорах, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством Донецкой Народной Республики и настоящим Соглашением, не применяются.

1.9. Если условия и оплата труда, социальные льготы и гарантии, установленные, в коллективных и трудовых договорах, улучшают положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением, или, когда в отношении таких работников действует одновременно несколько Соглашений, в этом случае действуют те коллективные и трудовые договоры, условия которых являются наиболее благоприятными для работников.

1.10. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить изменения в него на основе взаимной договоренности после проведения переговоров. Предложения одной из Сторон являются обязательными для рассмотрения другой Стороной.

1.11. В случае необходимости внесения изменений, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики и настоящим Соглашением. Принятые изменения оформляются дополнительным Соглашением, проходят уведомительную

регистрацию в Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики и являются его неотъемлемой частью.

1.12. Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Соглашения, изменений к нему, заключения Соглашения, осуществления контроля за выполнением Соглашения, толкования и реализации Соглашения создается постоянно действующая отраслевая комиссия (далее – Отраслевая комиссия).

1.13. Решения, принятые отраслевой комиссией, являются обязательными для их выполнения обеими Сторонами.

1.14. В период действия Соглашения, при условии соблюдения его требований, Стороны обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных законодательством способов их разрешения.

1.15. Стороны согласились, что результаты выполнения настоящего Соглашения целесообразно регулярно освещать на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в средствах массовой информации, включая профессиональные и подведомственные печатные издания.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Настоящее Соглашение заключено на период 2021-2022 годов, вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2022 года. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2022 года.

2.2. В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

2.3. Настоящее Соглашение в десятидневный срок после подписания публикуется на официальных сайтах Министерства и Профсоюза.

2.4. Изменения к настоящему Соглашению оформляются дополнительными соглашениями в письменном виде в трех идентичных экземплярах по одному для каждой из Сторон и один – в Государственную инспекцию по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики, имеющих одинаковую юридическую силу, которые подлежат опубликованию в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Соглашения. Изменения являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СТАБИЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ

3.1. Стороны договорились:

3.1.1. Создавать условия для повышения эффективности работы, реализации на этой основе профессиональных, трудовых и социальных гарантий, обеспечения конституционных прав работников, достижения согласия в трудовых коллективах Отрасли.

3.1.2. Способствовать недопущению закрытию и перепрофилированию организаций отрасли, сокращению рабочих мест и незаконному массовому увольнению работников.

3.1.3. Принимать меры по недопущению возникновения в организациях отрасли задолженности по выплате заработной платы.

3.1.4. Принимать меры по недопущению возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов), а в случае их возникновения стремиться к разрешению путем взаимных консультаций и переговоров, а также обращаться в Государственную инспекцию по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики с целью содействия в урегулировании возникших коллективных трудовых споров (конфликтов).

3.2. Министерство согласно компетенций обязуется:

3.2.1. Принимать меры по стабилизации функционирования Организаций.

3.2.2. В случае необходимости привлекать в порядке, установленном законодательством, профсоюзных работников в состав:

комиссий по реорганизации организаций отрасли;

иных комиссий, рабочих групп по вопросам, находящихся в компетенции Профсоюза.

3.2.3. Совместно с заинтересованными органами исполнительной власти способствовать деятельности организаций, обеспечивающих развитие детско-юношеского и резервного спорта, туризма, молодежной политики.

3.2.4. Совместно с Профсоюзом обеспечивать подготовку соответствующих предложений по разработке и внедрению механизмов социально-экономической защиты работников отрасли.

3.2.5. При необходимости рассматривать на коллегиях Министерства и аппаратных совещаниях с участием представителей Профсоюза вопрос о состоянии соблюдения трудового законодательства в организациях отрасли.

3.2.6. Рекомендовать работодателям обеспечивать участие представителей профсоюзных организаций в разработке проектов локальных нормативных правовых актов организаций, затрагивающих трудовые, социальные и экономические права и интересы работников организаций (например, правил внутреннего трудового распорядка и т.д.), а также внесение в них изменений согласно действующему законодательству.

3.3. Профсоюз обязуется:

3.3.1. Способствовать укреплению производственной и трудовой дисциплины в организациях отрасли.

3.3.2. Осуществлять защиту трудовых, социальных и экономических прав и интересов членов профсоюзов, прав и интересов лиц, застрахованных в системе государственного социального страхования

3.3.3. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и обеспечение трудовых прав членов Профсоюза в организациях отрасли;

3.3.4. Организовывать/содействовать оздоровлению и отдыху членов профсоюзов и членов их семей, развитию художественной самодеятельности, физической культуры и спорта.

3.3.5. Оказывать правовую помощь членам Профсоюза организаций отрасли, включая представительство их прав и интересов в судах в порядке, установленном процессуальным законодательством Донецкой Народной Республики

4. В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. Рекомендовать руководителям организаций отрасли определять в коллективных договорах конкретные периоды и продолжительность обязательного обучения, переобучения и повышения квалификации работников, а также объемы средств, направляемых на эти цели, в соответствии с требованиями законодательства.

4.1.2. Сохранять права и гарантии за работниками, работающими на условиях неполного рабочего времени (дня или недели), предусмотренные коллективным договором.

4.1.3. Решение об изменениях в организации производства и труда, реорганизации и перепрофилировании организаций, которые могут привести к сокращению численности или штата работников, согласовывать с соответствующими профсоюзными организациями и принимать не позже чем за три месяца до намеченных действий с экономическим обоснованием и мерами по обеспечению занятости работников, высвобождаемых (ст. 24 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах»).

4.1.4. Обеспечивать повышение профессионального уровня работников путем увеличения численности лиц, направляемых на повышение квалификации и нормативную периодичность повышения квалификации работников не реже чем один раз в 5 лет.

4.1.5. Принимать меры по недопущению массовых высвобождений работников организаций. Вырабатывать совместные меры по предупреждению высвобождений, сведению их количества к минимуму, смягчению их неблагоприятных последствий.

Массовое высвобождение работников может осуществляться лишь при условии предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме выборного профсоюзного органа в порядке, установленном трудовым законодательством.

Массовым высвобождением по инициативе работодателя считать однократное или в течение:

1) одного месяца:

увольнение 5 и более процентов работников в организации с численностью от 20 до 100 работников;

увольнение 5 и более процентов работников на предприятии, в учреждении и организации с численностью свыше 100 работников;

2) трех месяцев – увольнение 20 и более процентов работников в организации независимо от численности работников.

4.1.6. Разрабатывать, в случае угрозы массового высвобождения работников, на основе взаимных консультаций программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), определять источники финансирования.

4.2. Министерство обязуется:

4.2.1. Сотрудничать с Республиканским центром занятости населения Донецкой Народной Республики по вопросам обеспечения занятости работников, организаций подведомственных Министерству, при их увольнении по сокращению штатов, ликвидации или реорганизации организаций отрасли.

4.3. Профсоюз обязуется:

4.3.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в организациях отрасли нормативных правовых актов по вопросам труда и занятости.

4.3.2. Оказывать членам Профсоюза бесплатную правовую помощь путем юридических консультаций, представительства их трудовых и социально-экономических прав и интересов в судах, органах государственной власти и органах местного самоуправления в соответствии с законодательством.

5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Стороны договорились:

5.1.1. Принимать меры для повышения уровня заработной платы работников сферы физической культуры и спорта.

5.1.2. Обеспечивать оплату труда работникам организаций, в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «Об оплате труда» и другими нормативными правовыми актами.

5.1.3. Соблюдать тарифную систему дифференциации оплаты труда при формировании тарифных ставок (должностных окладов) работников в соответствии с коллективными договорами, нормативными правовыми актами и трудовым законодательством. По согласованию с Профсоюзом соответствующего уровня решать вопросы введения, пересмотра, изменения норм труда, оплаты труда работников.

5.1.4. Принимать меры по увеличению в заработной плате доли тарифной части к дополнительной заработной плате в соотношении 75% к 25% соответственно с учетом необходимости кадрового обеспечения организаций отрасли и стимулирования работников к повышению уровня результативности труда.

5.1.5. Установить минимальный коэффициент к минимальной тарифной ставке для рабочего I разряда, установленной Правительством Донецкой Народной Республики, для определения тарифных ставок рабочих I разряда внебюджетных организаций отрасли в размере 1,2.

Размер заработной платы рабочего I разряда внебюджетных организаций отрасли за полностью выполненную месячную норму времени в нормальных условиях труда должен составлять не менее фактической величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

5.1.6. Установить ориентировочный перечень минимальных размеров доплат и надбавок к тарифным ставкам (должностным окладам) работников организаций, имеющим межотраслевой характер, рекомендуемый для установления в коллективных договорах (прилагается).

Конкретный перечень и размеры доплат и надбавок к тарифным ставкам (окладам, должностным окладам) работников устанавливаются в коллективных договорах с соблюдением прав и гарантий, определенных соответствующими нормативными правовыми актами Донецкой Народной Республики.

5.1.7. Определить, что для формирования единого подхода применения государственных гарантий в части оплаты труда при расчете заработной платы работника для обеспечения минимального размера оплаты труда не учитываются:

доплата за работу в тяжелых и вредных, а также особо тяжелых и особо вредных условиях труда;

доплата за работу в ночные времена;

оплата за работу в сверхурочное время;

оплата за работу в праздничные и нерабочие дни;

вознаграждения и поощрения, осуществляемые раз в год или имеющие единовременный характер.

Если начисленная заработка плата работника, выполнившего месячную норму труда, ниже законодательно установленного минимального размера оплаты труда, работодатель обязан произвести доплату до уровня минимального размера оплаты труда, которая должна быть выплачена одновременно с выплатой заработной платы.

5.1.8. С целью повышения престижности труда в сельской местности, сохранения кадров и привлечения к работе новых квалифицированных специалистов, обеспечить повышение должностных окладов на 10% за работу в сельской местности работникам организаций отрасли согласно действующему законодательству.

5.1.9. Молодым специалистам – выпускникам образовательных организаций высшего профессионального образования и среднего профессионального образования, приступившим к работе по специальности не позднее 6 месяцев после окончания учебного заведения, независимо от формы обучения должностной оклад повышается на 10% в течении первых трех лет трудовой деятельности.

5.1.10. Выплату заработной платы производить в сроки, установленные коллективными договорами. Рассматривать представления профсоюзных организаций о расторжении договоров (контрактов) с руководителями организаций отрасли, которые не обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам.

5.1.11. Проводить работу по легализации трудовых отношений, заработной платы, предупреждению возникновения и погашению задолженности по заработной плате.

5.1.12. При очередном повышении минимального размера оплаты труда производить повышение размера действующих тарифных ставок (должностных окладов) исходя из финансово-экономических возможностей организации, но не менее чем на коэффициент роста минимального размера оплаты труда.

5.2. Министерство обязуется:

5.2.1. Своевременно вносить изменения в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников бюджетной сферы в случае установления нового минимального размера оплаты труда, увеличения должностных окладов работникам бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством.

5.2.2. Во внебюджетных организациях отрасли работодатели применяют размеры доплат и надбавок, имеющих межотраслевой характер, тарифных ставок и должностных окладов работников, предусмотренных в приложении к настоящему Соглашению.

5.3. Профсоюз обязуется:

5.3.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в организациях отрасли конституционных гарантий по оплате труда.

5.3.2. Представлять информацию органам власти, органам надзора в отношении несвоевременной выплаты заработной платы членам трудового коллектива.

5.3.3. Предоставлять консультации и правовую помощь членам Профсоюза в защите их прав в сфере оплаты труда, представлять их интересы в Комиссиях по трудовым спорам и суде.

5.3.4. Информировать Государственную инспекцию по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики о фактах нарушений коллективных договоров и соглашений, требований законодательства относительно сроков выплаты заработной платы с целью устранения этих нарушений.

6. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

6.1. Стороны договорились:

6.1.1. Устанавливать продолжительность рабочего времени работников в соответствии со ст. 50 Кодекса законов о труде Украины, коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работы, утвержденными работодателем по согласованию с профсоюзной организацией с учетом специфики деятельности и требований действующего законодательства.

В соответствии со ст. 51 Кодекса законов о труде Украины для тренеров по виду спорта, тренеров-преподавателей по виду спорта, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени 24 академических часа в неделю. При этом продолжительность рабочего времени тренеров по виду спорта, тренеров-преподавателей по виду спорта, осуществляющих спортивную подготовку, может изменяться в зависимости от нагрузки, установленной при тарификации на начало учебного года.

6.1.2. Принимать меры относительно предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам с ненормированным рабочим днем, продолжительность которого определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными правовыми актами организаций отрасли, но не менее трех календарных дней.

Для государственных организаций отрасли продолжительность дополнительного отпуска не может быть менее 3 и более 7 календарных дней.

6.1.3. Обеспечивать выполнение установленных законодательством и настоящим Соглашением социальных гарантий работникам организаций отрасли.

6.1.4. При заключении коллективных договоров не ограничивать права трудовых коллективов относительно расширения гарантий, предусматривающих более высокий уровень социальной защищенности работников по сравнению с действующим законодательством, за счет собственных средств.

6.1.5. Вносить предложения относительно изменений и дополнений в Списки производств, работ, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда и за особый характер труда, с целью включения в эти списки профессии и должности работников отрасли.

6.1.6. Работодатель может за счет собственных средств организаций отрасли, предусмотреть при заключении коллективного договора предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам продолжительностью до 3-х календарных дней в случаях:

заключения брака;

рождения ребенка;

заключения брака детьми;

смерти одного из супругов или близких родственников (родителей, сестер, братьев и детей), не считая времени на проезд в каждом отдельном случае;

в первый день учебного года материам либо другим лицам, воспитывающим детей 1-4 классов – 1 день.

Также работодатель обязан по желанию работника предоставлять отпуск без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников и др. согласно ст. 22 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках».

6.1.7. Предоставлять работникам, которые принимают участие в республиканских и международных спортивных соревнованиях, творческих конкурсах оплачиваемый отпуск для подготовки и участия в соревнованиях, творческих конкурсах продолжительностью не более 40 календарных дней в календарном году в порядке предусмотренном постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 10.08.2018 № 10-55 «Об утверждении Порядка предоставления и оплаты отпусков для подготовки и участия в спортивных соревнованиях и творческих конкурсах».

Представлять отдельным категориям работников, указанных в абзаце втором части 2 статьи 12 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках» и в других случаях, предусмотренных законодательством Донецкой Народной Республики, ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время.

6.1.8. Привлекать отдельных работников к работе в выходные дни в исключительных случаях, определенных статьей 71 Кодекса законов о труде Украины, с письменного согласия работника, с учетом разрешения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работа в выходные дни осуществляется на основании письменного приказа (распоряжения) работодателя и в соответствии с статьями 71, 72 Кодекса законов о труде Украины.

6.1.9. Представлять отдельным категориям работников дополнительный оплачиваемый отпуск, в соответствии с Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 года № 7-25.

6.1.10. Рекомендовать руководителям организаций отрасли и председателям профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров предусматривать увеличение дополнительного оплачиваемого отпуска для отдельных категорий работников за счет собственных средств.

6.2. Министерство предлагает руководителям организаций отрасли с участием Профсоюза:

6.2.1. Обеспечивать соблюдение установленных действующим законодательством норм продолжительности рабочего времени и времени отдыха для работников отрасли.

6.2.2. Принять меры относительно разработки и утверждения в Организациях правил внутреннего трудового распорядка и согласования их с профсоюзным органом.

6.3. Профсоюз обязуется:

6.3.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях независимо от форм собственности, за выполнением коллективных договоров и оказывать практическую помощь по защите законных интересов членов Профсоюза.

6.3.2. Информировать органы власти о фактах нарушений законодательства о труде, устранение которых требует вмешательства государственных органов.

7. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7.1. Стороны договорились:

7.1.1. Обеспечить контроль за выполнением требований по созданию здоровых и безопасных условий труда, предусмотренных Законами Донецкой Народной Республики «Об охране труда», «О пожарной безопасности» и иными нормативными правовыми актами.

7.1.2. Обеспечивать руководителями организаций отрасли и профсоюзовыми организациями контроль за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами. Содействовать повышению заинтересованности работодателей в обеспечении безопасности труда и сохранении здоровья работников.

7.1.3. Способствовать включению в коллективные договоры обязательств по осуществлению комплексных мероприятий, направленных на устранение вредных и опасных факторов производственной среды.

7.1.4. Содействовать совершенствованию законодательства Донецкой Народной Республики в целях повышения эффективности системы оценки условий труда и улучшения здоровья работников. А также разработке и внедрению новых механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

7.1.5. Содействовать включению в коллективные договоры конкретных мер по соблюдению требований законодательства Донецкой Народной Республики в сфере охраны труда, в том числе по повышению уровня безопасности на производстве и профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.1.6. Осуществлять информирование организаций отрасли о проведении мероприятий по вопросам охраны труда.

7.1.7. Содействовать разработке и реализации программы улучшения состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды.

7.1.8. Согласовывать действия, выводы и предложения во время совместного расследования несчастных случаев на производстве с целью

обеспечения его объективности. Взаимодействовать при рассмотрении заявлений и жалоб работников по этим и другим вопросам.

7.1.9. Содействовать совершенствованию системы подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с учетом требований соответствующих профессиональных стандартов.

7.2. Министерство обязуется:

7.2.1. На основании анализа данных производственного травматизма, а также по представлению профсоюзных организаций, по мере необходимости, заслушивать на коллегии Министерства при участии представителей Профсоюза, руководителей организаций отрасли, в которых произошли смертельные, групповые несчастные случаи или не выполняются мероприятия коллективных договоров по улучшению условий и безопасности труда.

7.2.2. Принимать меры по улучшению социальной защиты, в том числе медицинского и диспансерного обеспечения спортсменов, спортсменов-инвалидов, ветеранов спорта, тренеров и других специалистов отрасли.

7.2.3. Осуществлять обязательное рассмотрение и оперативное реагирование на официальные представления (выводы) профсоюзных организаций, технических инспекторов труда по вопросам охраны труда.

7.3. Министерство предлагает руководителям организаций отрасли с участием Профсоюза:

7.3.1. Обеспечить работникам организаций режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

7.3.2. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики в размерах:

не менее 0,5% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в организациях отрасли;

не менее 1,0% суммы эксплуатационных расходов в организациях, к видам деятельности которых относится эксплуатационная деятельность.

В организациях, содержащихся за счет бюджета, предусмотреть расходы на охрану труда в республиканском или местном бюджетах в размере не менее 0,2% от фонда оплаты труда.

7.3.3. Обеспечивать работников средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики. Осуществлять контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.3.4. Обеспечить проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу и только по решению и направлению работодателя) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их заявлению в связи с ухудшением состояния здоровья из-за

неудовлетворительных условий труда или по инициативе работодателя (в случае возникновения предположения о невозможности выполнения работником возложенных на него функций по состоянию здоровья) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, согласно пункту 9 части 2 статьи 22 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда».

7.3.5. Не допускать работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

7.3.6. Обеспечить ознакомление работников с требованиями охраны труда. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске причинения вреда здоровью, полагающихся им компенсациях и средств индивидуальной защиты.

7.3.7. Соблюдать требования действующего законодательства по охране труда отдельных категорий работников (женщин, несовершеннолетних, инвалидов).

7.3.8. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

7.3.9. Расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве и профессиональных заболеваний.

7.3.10. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

7.3.11. Обеспечивать возмещение ущерба, причиненного работнику вследствие причинения вреда его здоровью или в случае смерти работника, путем взаимодействия с Фондом социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Донецкой Народной Республики (далее – Фонд социального страхования) в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

За счет собственных средств осуществлять пострадавшим и членам их семей дополнительные выплаты в соответствии с коллективным или трудовым договором.

7.3.12. Обеспечивать работникам, утратившим трудоспособность в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, сохранение места работы и средней заработной платы на весь период до восстановления трудоспособности или до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности. В случае невозможности выполнения потерпевшим прежней работы обеспечить его обучение и переквалификацию, а также трудоустройство в соответствии с медицинскими рекомендациями.

7.3.13. Учитывать время пребывания на инвалидности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием в стаж работы для назначения пенсии по возрасту, а также в стаж работы с вредными условиями, дающий право на назначение пенсии на льготных

условиях и в льготных размерах в порядке, установленном законодательством Донецкой Народной Республики.

7.3.14. Обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку знания ими требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, в соответствии с пунктом 6 части 2 статьи 22 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда».

7.4. Профсоюз обязуется:

7.4.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда, за состоянием условий и безопасности труда в организациях, обеспечением работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, предоставлять Министерству информацию и предложения по улучшению этой работы на местах.

7.4.2. Обеспечивать участие представителей Профсоюза в работе комиссий по расследованию причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний и разработке мероприятий по их предупреждению.

7.4.3. Способствовать обеспечению первичных организаций Профсоюза нормативными правовыми актами по охране труда.

7.4.4. Принимать меры по повышению уровня компетентности профсоюзных работников, которые участвуют в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и во всех мероприятиях в соответствии с настоящим Соглашением.

7.4.5. Представлять интересы членов Профсоюза при рассмотрении заявлений и трудовых конфликтов по охране труда и возмещении в полном объеме ущерба, причиненного работнику вследствие причинения вреда его здоровью или в случае смерти работника, в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

7.4.6. Участвовать в разработке программ и мероприятий по улучшению состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды в организациях отрасли, обеспечивать профсоюзный контроль за выполнением этих программ и мероприятий.

7.4.7. Добиваться обеспечения работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и оборудованием, полного использования средств на охрану труда.

7.4.8. Информировать органы государственного надзора за охраной труда, работодателей, органы местного самоуправления о выявленных в ходе профсоюзного контроля в организациях фактах нарушения норм и правил охраны труда, наличии угрозы жизни или здоровью работников с целью проведения совместных действий по предупреждению несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний.

8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Стороны договорились:

8.1.1. Принимать меры по обеспечению установленных законодательством гарантий и льгот работникам и их семьям и не ограничивать права трудовых коллективов о расширении этих гарантий за счет собственных средств организаций отрасли.

8.1.2. Оказывать материальную помощь или выдавать премию работникам бюджетных организаций отрасли при увольнении в связи с выходом на пенсию в пределах фонда заработной платы.

8.1.3. Способствовать обеспечению равенства прав женщин и мужчин.

8.1.4. Осуществлять мероприятия по организации летнего отдыха и оздоровления детей работников.

8.1.5. Способствовать деятельности, направленной на реализацию работниками права на занятие физической культурой и спортом.

8.1.6. Принимать меры по социальной защите ветеранов труда отрасли.

8.2. Министерство обязуется:

8.2.1. Рекомендовать работодателям осуществлять отчисление средств в профсоюзные организации на культурно-массовую, физкультурную-оздоровительную, спортивно-массовую работу в размерах, предусмотренных коллективным договором и настоящим Соглашением, но не менее 0,3% фонда оплаты труда с отнесением этих сумм на расходы (валовые расходы – для внебюджетных организаций) согласно части 1 статьи 46 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах».

8.2.2. Рекомендовать работодателям способствовать реализации работниками права на занятия физической культурой и спортом посредством:

проведения физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы со своими работниками и членами их семей;

строительства и содержания физкультурно-спортивных сооружений;

создания структурного подразделения (введения должностей специалистов), осуществляющего деятельность по проведению физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

содействия объединению работников в клубы по физической культуре и спорту.

8.3. Профсоюз обязуется:

8.3.1. Оказывать помощь в оздоровлении и отдыхе работникам и членам их семей.

8.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением субъектами хозяйственной деятельности трудового, пенсионного и жилищного законодательства. Оказывать членам Профсоюза консультационную и юридическую помощь относительно льгот и гарантий, установленных законодательством Донецкой Народной Республики для социально незащищенных слоев населения.

8.3.3. Руководствуясь частью 2 статьи 25 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах», участвовать через Федерацию профессиональных союзов Донецкой Народной Республики в определении основных критериев уровня жизни, прожиточного минимума, минимальных размеров заработной платы, пенсий, социальных пособий и выплат, включая случаи полной, частичной или временной потери трудоспособности, потери кормильца, безработицы, а также пенсионного обеспечения и в других случаях, предусмотренных законодательством.

8.3.4. Постоянно проводить среди работников, членов их семей физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия.

8.3.5. Осуществлять профсоюзный контроль за трудоустройством молодежи, создание ей условий для адаптации в трудовых коллективах, повышения квалификации и профессионального мастерства, удовлетворение его культурно-образовательных и оздоровительных потребностей.

9. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Стороны договорились:

9.1.1. Договорное регулирование социально-экономических отношений на принципах социального партнерства является объективной необходимостью.

9.1.2. Основными формами реализации социального партнерства признаются коллективные переговоры, консультации и иные формы взаимодействия и сотрудничества Сторон.

9.1.3. Стороны будут содействовать работодателям и профсоюзным организациям в проведении коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и приведению их в соответствие с настоящим Соглашением.

9.1.4. Содействовать распространению настоящего Соглашения на всех работодателей и работников организаций отрасли, в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

9.1.5. Взаимодействовать при разработке проектов нормативных правовых актов Правительства Донецкой Народной Республики, затрагивающих социально-трудовые и социально-экономические права работников отрасли.

9.2. Министерство обязуется:

9.2.1. Обеспечивать соблюдение прав и интересов членов Профсоюза, содействовать уставной деятельности организаций отрасли и профсоюзным организациям.

9.2.2. Предоставлять Профсоюзу на безвозмездной основе необходимую информацию по вопросам социально-экономического развития отрасли.

9.2.3. Рекомендовать работодателям своевременно при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и безвозмездно удерживать из начисленной заработной платы

работников членские профсоюзные взносы и перечислять их в полном объеме на счет профсоюза (профсоюзной организации) в день выплаты работникам заработной платы в порядке, предусмотренном в коллективном договоре.

По письменному заявлению работника работодатель обязан прекратить удержание из заработной платы членских взносов в соответствии с частью 4 статьи 45 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах».

9.2.4. На период до создания представительства работодателей организовать работу двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.3. Профсоюз обязуется:

9.3.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, предупреждению возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов).

9.3.2. Способствовать проведению переговоров, урегулированию конфликтных ситуаций, возникающих в организациях отрасли с целью предотвращения организации и проведения забастовок и других коллективных действий.

9.3.3. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений.

9.3.4. Участвовать в разработке и согласовании проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и социально-экономические права работников отрасли.

9.3.5. Обеспечивать участие представителей Профсоюза в проведении консультаций, переговоров по вопросам, являющимся предметом настоящего Соглашения по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли.

10. КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТОРОН И КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Стороны договорились:

10.1.1. Проводить предварительные консультации, согласовывать проекты нормативных правовых актов и собственных решений, затрагивающих социально-трудовые и социально-экономические права работников отрасли, которые являются предметом настоящего Соглашения.

10.1.2. Спорные вопросы, возникающие в ходе выполнения настоящего Соглашения, решать путем проведения предварительных консультаций и переговоров.

10.1.3. Предоставлять друг другу на безвозмездной основе статистическую и иную информацию по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения.

10.1.4. Обеспечивать осуществление постоянного контроля за выполнением настоящего Соглашения, прежде всего, в отношении своевременности выплаты работникам заработной платы и погашения задолженности, если она имеет место.

10.1.5. Подводить итоги выполнения настоящего Соглашения – один раз в год на заседаниях Отраслевой комиссии, по итогам которых информировать членов трудовых коллективов.

10.1.6. Профсоюз осуществляет профсоюзный контроль выполнения коллективных договоров.

В случае нарушения работодателями условий коллективного договора Профсоюз имеет право направлять им предписание об устранении указанных нарушений, которое рассматривается в семидневный срок.

В случае отказа устранения таких нарушений, или не достижения согласия в указанный срок Профсоюз имеет право обжаловать неправомерные действия или бездействие должностных лиц в суде в установленном законодательством порядке.

10.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и их представителями в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

10.3. Ответственность сторон:

10.3.1. Стороны несут ответственность за:

нарушение и невыполнение положений настоящего Соглашения;

не предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения;

уклонение от участия в переговорах по внесению изменений к настоящему Соглашению.

10.4. Заключительные положения:

Настоящее Соглашение подписывается в трех идентичных экземплярах по одному для каждой из Сторон и один – в Государственную инспекцию по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики, имеющих одинаковую юридическую силу, и хранятся у каждой из Сторон и в Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики.

**Ориентировочный перечень
минимальных размеров доплат и надбавок к тарифным ставкам, окладам и
должностным окладам работников организаций, имеющих межотраслевой
характер, рекомендуемый для установления в коллективных договорах**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Размер доплат и надбавок	
		Доплаты	
1.	За совмещение профессий (должностей)	10% тарифной ставки (оклада, должностного оклада) замещаемого работника (вакансии)	
2.	За расширение зоны обслуживания или увеличение объёма работ	10% тарифной ставки (оклада, должностного оклада)	
3.	За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	10% тарифной ставки (оклада, должностного оклада) отсутствующего работника за фактически отработанное время	
4.	За работу в тяжелых и вредных, а также особо вредных и особо тяжелых условиях труда	по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда	
5.	За интенсивность труда	10% тарифной ставки (оклада, должностного оклада)	
6.	За руководство бригадой (бригадиру, не освобожденному от основной работы)	дифференцируется в зависимости от количества работников в бригаде: до 10 чел. – 15% тарифной ставки (оклада); свыше 10 чел. – 25% тарифной ставки (оклада); более 25 чел. – 30% тарифной ставки (оклада); При численности звена более чем 5 чел. звеневым устанавливается доплата в размере до 50% соответствующей доплаты бригадиру.	
7.	За работу в вечернее время - с 18 до 22 часов (при многосменном режиме работы); За работу в ночное время	20% часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в это время; 35% часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в это время.	
8.	За наставничество	10% тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждого ученика.	

Продолжение приложения

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Размер доплат и надбавок
		Надбавки
1.	За высокое профессиональное мастерство	надбавка дифференцируется в зависимости от присвоенного тарифного разряда: III разряда - 12%; IV разряда - 16%; V разряда - 20%; VI и более высоких разрядов - 24% тарифной ставки (оклада).
2.	За классность водителям легковых и грузовых автомобилей, автобусов, машинистам локомотивов и моторно-вагонного подвижного состава	водителям (машинистам) 2-го класса - 10%; 1-го класса - 25% установленной тарифной ставки за отработанное водителем (машинистом) время.
3.	За высокие достижения в работе. За выполнение особо важной работы на определенный срок (период ее выполнения).	10% должностного оклада (оклада, тарифной ставки).
4.	За владение и использование в работе иностранного языка	10% должностного оклада. Надбавка не устанавливается работникам, для которых должностными обязанностями предусмотрено знание иностранного языка.
5.	За научную степень: - доктора наук - кандидата наук	20% должностного оклада; 15 % должностного оклада.

Примечания:

1. Начисление надбавок, указанных в пункте 5 осуществляется в случае, если деятельность работника по профилю совпадает с наличием научной степени.
2. Конкретные размеры всех доплат и надбавок устанавливаются в коллективных договорах с определением порядка их назначения (снятия).